

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета МОУ
«Лицей №53», протокол № 1 от 31.08.2018 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МОУ «Лицей» №53

И.А.Боброва
Приказ № 199 от 01.09.2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ
КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ « ЛИЦЕЙ № 53»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ И УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА
ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ЛИЦЕЙ № 53»**

1. Настоящее Положение «О предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей № 53» (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников муниципального общеобразовательного учреждения «Лицей № 53» (далее - лицей) с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- педагог осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
- педагог осуществляет репетиторство во время занятия;
- педагог получает подарки и услуги;
- педагог собирает деньги на нужды класса;
- педагог участвует в жюри конкурсных мероприятий, соревнований с участием своих обучающихся;
- педагог получает небезвыгодные предложения от родителей обучающихся, с которыми он занимается;
- педагог небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- другое.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Учреждения необходимо следовать «Кодексу этики и служебного поведения работников лицея».

5. Педагогический работник лицея, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по противодействию коррупции в лицее между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию по противодействию коррупции в лицее можно только в письменной форме.

7. В случае возникновения у педагогического работника лицея личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора или заместителя директора по учебно-воспитательной работе в письменной форме (заявление, служебная (докладная) записка, составленная в произвольной форме).

8. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения педагогического работника, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

9. Педагогический работник лицея обязан в случае возникшего конфликта интересов:

- принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с работодателем;
- подчиниться окончательному решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.